

## ABSTRAK

*Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment Dan Pengaruhnya Terhadap Performance Dengan Moderasi Perceived Organizational Support Studi Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi A Kopertis Wilayah VII Jawa Timur*

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh *Self Efficacy, Achievement Motivation* terhadap *performance* dosen, yang dimoderasi oleh *Perceived Organizational Support* pada dosen Perguruan Tinggi Swasta (PTS) dengan akreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 150 eksemplar kepada dosen. Penelitian dilakukan dari bulan Maret sampai Agustus 2016. Pengolahan data penelitian dengan menggunakan analisis *Structural Equation Modelling (SEM)*.

Hasil studi menunjukkan bahwa *Self Efficacy, Achievement Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Affective Commitment*, sedangkan *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Performance*. *Perceived Organizational Support* sebagai variabel moderasi terbukti dapat memperkuat pengaruh *Affective Commitment* terhadap *Performance* dosen Perguruan Tinggi Swasta akreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur.

**Keywords:** *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment, Perceived Organizational Support Performance.*